

**Freitag, 09.10.**

09.30 Uhr

## **Bewerbungs- und Auswahlgespräche führen**

### Training für Führungskräfte

Die Besetzung vakanter Stellen mit passenden Bewerber\*innen ist eine besonders wichtige und folgenreiche Aufgabe von Führungskräften. Zu diesem Zweck werden üblicherweise Bewerbungsunterlagen durchgesehen und im positiven Fall anschließend (Auswahl-) Gespräche geführt, die als Grundlage für ein Einstellungsangebot dienen. Dabei ist es von zentraler Bedeutung die tatsächliche Eignung richtig zu beurteilen, um Fehlbesetzungen zu vermeiden. Die Veranstaltung vermittelt die notwendigen Methoden und Techniken, um diese Aufgabe besonders effektiv und sicher zu bewältigen.

Schwerpunkte:

- Auswertung und Interpretation von Bewerberunterlagen zur Vorselektion von Bewerbern
- Vorbereitung: Erstellung spezifischer Anforderungsprofile und zugehöriger Leitfäden für das Bewerbungsgespräch
- Rolle als "Botschafter der Einrichtung" (positives Image pflegen)
- Typische Wahrnehmungs- und Beurteilungsfehler vermeiden
- Nonverbale Kommunikation beobachten und interpretieren
- Effektive Frage- und Interviewtechnik
- Rechtliche Aspekte: "unzulässige Fragen", AGG
- Angemessener ("Eleganter") Gesprächsabschluss
- Fundierte Entscheidungsfindung

### **Seminarleitung**

#### **Armin Surma**

Diplom-Psychologe, Trainer, Berater und Coach, Schwerpunkte: Führung und Personalmanagement

#### **Alle Termine zu diesem Thema**

9.10.2026 09:30 Uhr - 9.10.2026 17:00 Uhr

#### **Dauer**

8 Unterrichtseinheiten

#### **Kosten**

Regulär 314,- Euro, Mitglieder 275,- Euro

#### **Ort**

Den Durchführungsort veröffentlichen wir ca. 2 Wochen vor der Veranstaltung.