

Freitag, 09.10.

09.30 Uhr

Mitarbeiterjahresgespräche führen / NEU / Zusatztermin

Training für Führungskräfte

In vielen Unternehmen sind sogenannte »Mitarbeiterjahresgespräche« üblich. Dabei sollen Führungskräfte ihren zugeordneten Mitarbeitenden Wertschätzung zeigen, detailreich Feedback geben (und evtl. auch Feedback erhalten), die Zusammenarbeit im vergangenen Jahr betrachten und einen Ausblick auf das kommende Jahr geben sowie ggf. Anstöße (oder Hilfen) zur individuellen Entwicklung geben. Häufig sollen die Ergebnisse solcher Gespräche dann auch noch angemessen schriftlich dokumentiert werden (zumeist anhand formalisierter Dokumentationsbögen).

In der Praxis erwiesen sich solche Mitarbeiterjahresgespräche aber häufig als sehr schwierig. Die große Zahl der mit diesen Gesprächen verbundenen (teilweise divergierenden) Ziele kann belastend wirken, häufig steht nicht genug Vorbereitungszeit zur Verfügung, die Dokumentation bereitet manchmal Schwierigkeiten und viele Mitarbeitende zeigen zudem tendenziell Desinteresse. So kann es leicht zu unerwünschten negativen Nebenwirkungen kommen, die die Zusammenarbeit eher belasten als fördern.

Das Training vermittelt Führungskräften die notwendigen Einsichten und Techniken, um diese Gespräche gut vorzubereiten und erfolgreich durchzuführen.

Thematische Schwerpunkte:

- » Aspekte der Kommunikationspsychologie (inkl. nonverbale Kommunikation)
- » »Gewaltfreie Kommunikation« und »Aktives Zuhören«
- » Auf »Killerphrasen« reagieren
- » Angemessene Fragetechniken
- » Überzeugend Kommunizieren
- » Feedback geben
- » Entwicklung anstoßen
- » Ablaufgestaltung, Leitfäden und Dokumentation

Seminarleitung

Armin Surma

Diplom-Psychologe, Trainer, Berater und Coach, Schwerpunkte Führung und Personalmanagement

Alle Termine zu diesem Thema

9.10.2026 09:30 Uhr - 9.10.2026 17:00 Uhr

Dauer

8 Unterrichtseinheiten

Kosten

Regulär 314,- Euro, Mitglieder 275,- Euro

Ort

Den Durchführungsort veröffentlichen wir ca. 2 Wochen vor der Veranstaltung.