

Dienstag, 25.03.

09.30 Uhr

Bewerbungs- und Auswahlgespräche führen / NEU

Training für Führungskräfte

Die Besetzung vakanter Stellen mit passenden Bewerber*innen ist eine besonders wichtige und folgenreiche Aufgabe von Führungskräften. Zu diesem Zweck werden üblicherweise Bewerbungsunterlagen durchgesehen und im positiven Fall anschließend (Auswahl-) Gespräche geführt, die als Grundlage für ein Einstellungsangebot dienen. Dabei ist es von zentraler Bedeutung die tatsächliche Eignung richtig zu beurteilen, um Fehlbesetzungen zu vermeiden. Die Veranstaltung vermittelt die notwendigen Methoden und Techniken, um diese Aufgabe besonders effektiv und sicher zu bewältigen.

Schwerpunkte:

- Auswertung und Interpretation von Bewerberunterlagen zur Vorselektion von Bewerbern
- Vorbereitung: Erstellung spezifischer Anforderungsprofile und zugehöriger Leitfäden für das Bewerbungsgespräch
- Rolle als "Botschafter der Einrichtung" (positives Image pflegen)
- Typische Wahrnehmungs- und Beurteilungsfehler vermeiden
- Nonverbale Kommunikation beobachten und interpretieren
- Effektive Frage- und Interviewtechnik
- Rechtliche Aspekte: "unzulässige Fragen", AGG
- Angemessener ("Eleganter") Gesprächsabschluss
- Fundierte Entscheidungsfindung

Seminarleitung

Armin Surma

Diplom-Psychologe, Trainer, Berater und Coach, Schwerpunkte: Führung und Personalmanagement

Alle Termine zu diesem Thema

25.3.2025 09:30 Uhr - 25.3.2025 17:00 Uhr

Dauer

8 Unterrichtseinheiten

Kosten

Regulär 286,- Euro, Mitglieder 250,- Euro

Ort

Den Durchführungsort veröffentlichen wir ca. 2 Wochen vor der Veranstaltung.