

Donnerstag, 16.09.

09.30 Uhr

Teams entwickeln

Training für Führungskräfte

Was macht ein gutes Team aus? Und, was kann ich als Führungskraft dazu beitragen, damit mein Team langfristig engagiert und erfolgreich arbeiten kann? Diesen Fragen werden wir in diesem Seminar nachgehen. Wir beziehen uns auf aktuelle Führungsansätze und Erkenntnisse aus der Gruppendynamik. Es wird konkretes Handwerkszeug für das Erfassen des Ist-Standes und der Umsetzung von Zielideen in der Teamarbeit vorgestellt und ausprobiert. Am Ende dieses Seminars sollen die Teilnehmenden eine gute Idee davon haben, wie sie Entwicklungsmaßnahmen mit ihren Teams konkret umsetzen können.

Inhalte im Überblick:

- ☒ Definitionen von Führung
- ☒ Erfolgsfaktoren für die Teamarbeit
- ☒ Dilemmata in der Arbeit von Leitung und Team
- ☒ SWOT-Analyse
- ☒ Lösungsfokussierte Teamentwicklung
- ☒ Phasen der Team-Entwicklung und Unterstützungsmöglichkeiten von Leitung
- ☒ Rollen in Teams, Potentiale und Spannungen
- ☒ Erlebensorientierte Methoden der Teamentwicklung
- ☒ Kollegiales Coaching

Das Seminar ist geeignet für Führungskräfte auf allen Ebenen, Fachkräfte mit Leitungsanteilen, Koordinator*innen und Fachkräfte, die sich auf eine Leitungstätigkeit vorbereiten wollen. Im Seminar arbeiten wir in Kleingruppen und im Plenum, nutzen kreative Methoden und kleine theoretische Inputs, um uns den gestellten Fragen zu nähern. Es können konkrete Praxissituationen der Teilnehmenden besprochen werden.

Für wen eignet sich dieser Kurs?

- ☒ Führungskräfte auf allen Ebenen
- ☒ Fachkräfte mit Leitungsanteilen
- ☒ Koordinator*innen, die Teams steuern und weiterentwickeln
- ☒ Fachkräfte, die sich auf eine Leitungstätigkeit vorbereiten möchten
- ☒ Mitarbeitende mit unterschiedlichen fachlichen Schwerpunkten, die sich für Gruppendynamik und Teamentwicklung interessieren
- ☒ Alle, die sich für aktuelle Führungsansätze und Teamentwicklung interessieren

Was lernen Teilnehmende im Kurs?

- ☒ Definitionen von Führung
- ☒ Erfolgsfaktoren für die Teamarbeit
- ☒ Dilemmata in der Arbeit von Leitung und Team
- ☒ die SWOT-Analyse als Instrument zur Standortbestimmung
- ☒ lösungsfokussierte Teamentwicklung
- ☒ Phasen der Teamentwicklung und Unterstützungsmöglichkeiten durch Leitung
- ☒ Rollen in Teams, Potentiale und Spannungen
- ☒ erlebnisorientierte Methoden der Teamentwicklung
- ☒ kollegiales Coaching
- ☒ konkretes Handwerkszeug zur Erfassung des Ist-Standes und zur Umsetzung von Zielideen in der Teamarbeit

Kursleitung

Katrin Thorun-Brennan

Dipl.-Psychologin, Supervisorin/ Coach (DGSv), Dozentin für Führungskräfte und Teams, Ausbilderin für Coaches und Supervisorinnen am Institut Triangel Berlin, Autorin: "Kleines Praxishandbuch Coaching", Psychosozial-Verlag, 2023 www.thorun-brennan.de

Weitere Angebote im ...

[Themenbereich Führung und Teamentwicklung](#)

Alle Termine zu diesem Thema

16.9.2027 09:30 Uhr - 17.9.2027 17:00 Uhr

Dauer

16 Unterrichtseinheiten

Kosten

Regulär 688,- Euro, Mitglieder 602,- Euro

Ort

Den Durchführungsort veröffentlichen wir ca. 2 Wochen vor der Veranstaltung.